

الفهرس

المقدمة	٥
أهمية الدراسة ومبرراتها	٥
إشكالية الدراسة	٨
أهداف الدراسة	٩
منهجية الدراسة.	١٠

الباب الأول: الحماية الاجتماعية للعاملين في ظل

المتغيرات الاقتصادية المعاصرة	١٢
-------------------------------	----

الفصل الأول: حقوق الإنسان والتنمية البشرية

في ظل التحديات الاقتصادية العالمية	١٧
------------------------------------	----

المبحث الأول: حقوق الإنسان والتنمية البشرية	١٨
---	----

المبحث الثاني: السياسات الاقتصادية المعاصرة وآثارها

الاجتماعية على البشرية	٢٦
------------------------	----

الفصل الثاني: التطورات الاقتصادية المعاصرة وانعكاساتها

<u>على قضايا العمل والعمال</u>	٤٩
--------------------------------	----

	المبحث الأول: التطورات الاقتصادية المعاصرة وموقع
٥٠.....	الحماية الاجتماعية للعاملين
٥١.	المطلب الأول: التطورات والمتغيرات الاقتصادية المعاصرة
	المطلب الثاني: موقع الحماية الاجتماعية للعاملين من
٥٧.....	التطورات الاقتصادية المعاصرة
	المبحث الثاني: دور منظمة العمل الدولية بشأن الحماية
٦٢.....	الاجتماعية للعاملين
	المبحث الثالث: دور منظمة العمل العربية بشأن الحماية
٧٨.....	الاجتماعية للعاملين
	الفصل الثالث: سياسة الاستخدام ودورها في الحماية
٩٩.....	الاجتماعية للعاملين
	المبحث الأول: سياسة الاستخدام ومدى ارتباطها
١٠٠.....	بالسياسة الاجتماعية والاقتصادية
١٠١.....	المطلب الأول: مفهوم سياسة الاستخدام وأهميتها
	المطلب الثاني: علاقة سياسة الاستخدام بالسياسة
١١٠.....	الاجتماعية والاقتصادية
	المبحث الثاني: أثر المتغيرات الاقتصادية على قانون
١١٢.....	العمل
١١٥.....	المطلب الأول: نشوء قانون العمل ومراحل تطوره
	المطلب الثاني: مدى ارتباط قواعد قانون العمل بالمتغيرات
١٢٥.....	الاقتصادية المعاصرة
	المطلب الثالث: الاتجاه التشريعي لقانون العمل الاردني رقم

(٨) لسنة ١٩٩٦ في ظل المتغيرات الاقتصادية المعاصرة ١٣٠...

الباب الثاني: الاطار العام للخصخصة ونظامها

القانوني..... ١٤١

الفصل الأول: ماهية الخصخصة وأسباب اللجوء

إليها..... ١٤٥

المبحث الأول: نشوء فكرة الخصخصة وتطورها وانتشارها. ١٤٥

المبحث الثاني: تعريف الخصخصة ١٥٦

المبحث الثالث: أسباب اللجوء إلى الخصخصة وأهدافها .. ١٦٤

المطلب الأول: نشأة القطاعين العام والخاص وتطورهما ١٦٦

الفرع الأول: القطاع العام ١٦٦

الفرع الثاني: القطاع الخاص ١٧٠

المطلب الثاني: دواعي الخصخصة وأهدافها ١٧٢

الفصل الثاني: شروط الخصخصة وأساليبها ١٨٢

المبحث الأول: شروط ومتطلبات الخصخصة (ضوابط

الخصخصة)..... ١٨٤

المطلب الأول: شروط ومتطلبات سابقة على تطبيق

الخصخصة..... ١٨٥

المطلب الثاني: شروط ومتطلبات تنفيذ سياسة

الخصخصة..... ١٩٩

المبحث الثاني: أساليب وطرق الخصخصة (آليات

الخصخصة ووسائل تنفيذها) ٢٢٥

٢٢٦.....	المطلب الأول: الطرق القانونية للخصخصة
	المطلب الثاني: الأساليب والأنماط الفنية المالية لتطبيق
٢٢٨.....	الخصخصة
٢٣٠.....	الفرع الأول: إنهاء ملكية الدولة
٢٣٥.....	الفرع الثاني: التفويض
٢٤١.....	الفرع الثالث: الإحلال
	الفصل الثالث: مشكلات الخصخصة والآراء المثارة
٢٤٧.....	حولها
٢٤٨.....	المبحث الأول: عوائق الخصخصة
	المطلب الأول: العوائق السابقة على تنفيذ سياسة
٢٥٠.....	الخصخصة
	المطلب الثاني: العوائق التي تصاحب تنفيذ سياسة
٢٥٢.....	الخصخصة
	المطلب الثالث: المشكلات اللاحقة على تنفيذ سياسة
٢٥٣.....	الخصخصة
٢٥٧.....	المبحث الثاني: الخصخصة بين التأييد والرفض
٢٥٨.....	المطلب الأول: المؤيدون لسياسة الخصخصة وحججهم
٢٦٢.....	المطلب الثاني: المعارضون لسياسة الخصخصة ومبرراتهم
	الباب الثالث: انعكاسات الخصخصة على سياسة
٢٦٩.....	الاستخدام وتشريعات العمل
٢٧٥.....	الفصل الأول: الخصخصة وسياسة الاستخدام

٢٧٦.....	المبحث الأول: التخصصية ومشكلة البطالة
٢٧٧.....	المطلب الأول: ماهية البطالة
	المطلب الثاني: انعكاسات التخصصية على مشكلة
٢٨٦.....	البطالة
	المبحث الثاني: التخصصية وضرورات التعليم والتدريب
٢٢٤.....	المهني
	الفصل الثاني: مدى ملاءمة قواعد تشريعات العمل
٢٤٥.....	للواقع الذي تفرضه سياسة التخصصية
٢٥٣.....	المبحث الأول: التخصصية ومسألة الأجور
	المبحث الثاني: التخصصية وسلطة صاحب العمل في إنهاء
٢٦٢.....	استخدام العامل
	المبحث الثالث: التخصصية وسلطة صاحب العمل في الانفراد
٢٨٢.....	بتعديل عقد العمل
٢٩٠.....	المبحث الرابع: التخصصية وشرط عدم المنافسة
	المبحث الخامس: التخصصية وضرورة الالتجاء الى الصيغة
٢٩٩..	الجماعية في علاقات العمل وتفعيل دور النقابات المهنية
٤٠٩.....	الخاتمة
٤٢٩.....	المراجع
٤٥١.....	الفهرس